

DES MILIEUX DE TRAVAIL ACCUEILLANTS POUR LES PERSONNES TRANS

Tout le monde peut aider à créer des milieux de travail véritablement inclusifs. Les personnes trans (identité sexuelle différente de l'identité biologique) et non binaires (autre identité que femme ou homme) sont souvent victimes de harcèlement et de discrimination au travail, lorsqu'elles ne sont pas carrément exclues.

Conseils pour créer des milieux de travail véritablement inclusifs

✓ Employez les bons nom et pronom (p. ex., il, elle, ille, iel)

Vous ne savez pas lequel utiliser? Informez-vous! Vous vous êtes trompé? Excusez-vous et reprenez-vous. Dites aussi quels pronoms vous utilisez, même si ça vous semble évident. Comme ça, c'est clair pour tout le monde. Vous pouvez même l'indiquer dans votre signature courriel. Par exemple :

*Karina Tremblay (elle)
Agente des ressources humaines – Xtra inc.
555-123-4567
ktremblay@exemple.com*

✓ Offrez une formation en milieu de travail sur l'intégration des personnes trans

L'ignorance règne, même en milieu syndical. Les personnes cisgenres seront plus susceptibles de se comporter convenablement avec les personnes trans si elles sont sensibilisées à leur réalité. Si elles ne comprennent pas l'importance des mesures d'inclusion, elles pourraient ne pas les appuyer ou les rejeter. La formation au travail demeure le meilleur moyen de combattre le harcèlement et la discrimination.

✓ Respectez la vie privée d'autrui

L'ancien nom d'un ou d'une collègue, ses antécédents médicaux ou son anatomie sont des sujets personnels qui ne vous concernent pas. Si la personne en parle ouvertement, ça ne vous donne pas la permission de répéter ses propos.

✓ Réclamez des toilettes neutres

Utiliser des toilettes publiques peut être stressant et angoissant pour les personnes trans ou non binaires. Si leur apparence ne correspond pas à celles qu'on associe généralement aux hommes et aux femmes, les personnes trans sont parfois harcelées, voire brutalisées. L'accès à des toilettes neutres peut aider. Respectez toujours le droit de vos collègues d'utiliser les toilettes de leur choix.

✓ Favorisez la représentation des personnes trans à la table de négociation

Certaines revendications peuvent aider les membres trans. Ainsi, plusieurs interventions médicales liées à la transition sont coûteuses ou inaccessibles. Vous pouvez faire pression sur votre syndicat pour qu'il négocie la couverture de ces interventions, notamment les chirurgies d'affirmation du genre et les dépenses liées à la transition comme les thérapies hormonales et l'épilation à l'électrolyse ou au laser. Les syndicats devraient aussi négocier l'adoption de politiques favorables aux personnes trans, ainsi que des dispositions sur la discrimination et le harcèlement qui incluent l'identité et l'expression de genre.