

# Négociations avec le Conseil du Trésor 2018 : Revendications salariales des TC

Améliorations proposées par l'équipe de l'AFPC du groupe TC,  
dans l'ordre



Alliance de la Fonction publique du Canada  
Public Service Alliance of Canada

## 1re année (22 juin 2018)

- 1. Indemnités** : portée élargie et ajout au salaire; assujetties à toutes les augmentations économiques futures.
- 2. Restructuration de la grille salariale** : ajouter deux échelons supérieurs, supprimer les deux échelons inférieurs et déplacer tous les membres de deux échelons à la hausse (4 % chacun).
- 3. Autres indemnités spécifiques ou professionnelles** : créées ou appliquées à la nouvelle grille salariale; s'ajoutent aux améliorations susmentionnées; assujetties à toutes les augmentations économiques futures.
- 4. Augmentation économique de 3.75%**

## 2e année (22 juin 2019)

**Aug. écon. de 3.75%**

## 3e année (22 juin 2020)

**Aug. écon. de 3.75%**

## Comparaison de nos salaires

**Étude sur la rémunération de l'AFPC (2015)** : les TC sont moins bien payés que leurs homologues; écart moyen de 13,3 %

De plus, les membres du groupe EG, qui constituent la majorité de l'unité de négociation, font un travail équivalent à celui de leurs homologues de L'Agence canadienne d'inspection des aliments, mais ont pratiquement un échelon de moins qu'eux.

## Détermination des Nouvelles indemnités

### Considérations relatives aux indemnités professionnelles

- Écart salarial du groupe selon l'étude
- Indemnités déjà négociées et ajoutées au salaire, le cas échéant
- Autres facteurs (tels qu'indiqués)

*Indemnités annuelles ajoutées au salaire; annexes proviennent de la CC actuelle des TC ([syndicatafpc.ca/services-techniques-groupe-tc](http://syndicatafpc.ca/services-techniques-groupe-tc))*

Tenez-vous au courant en consultant [syndicatafpc.ca/tc](http://syndicatafpc.ca/tc)

# TTC – Conseil du Trésor : nouvelle grille salariale et indemnités des groupes professionnels

Groupes	Nouvelle grille	Nouvelle indemnité : ajoutée à l'existante (conformément à l'appendice), puis ajoutée au salaire	Page de l'appendice
Techniciens d'entretien d'aéronef	4 % + 4 %	<b>EG-05</b> et <b>EG-06</b> , Prince-Rupert : 5 000 \$	
EG et TI, installations de maintenance des flottes au MDN, chantier naval d'un entrepreneur et installations d'entretien qui effectue l'entretien de niveau 3e et 4e ligne	4 % + 4 %	<b>EG-04</b> 5 654 \$ (7,77 %), <b>EG-05</b> 6 219 \$ (7,77 % du salaire), <b>EG-06</b> 4 535 \$ (5,01 % du salaire, après l'intégration de l'indemnité actuelle de 2 500 \$), <b>EG-07</b> 7 525 \$ (7,77 % du salaire) <b>TI-05</b> 6 272 \$, <b>TI-06</b> 7 065 \$ et <b>TI-07</b> 7 763 \$ (tous : 8,36 % du salaire)	<b>BB</b> p. 192
Agents : pêches, protection de la faune, environnement	4 % + 4 %	<b>GT-02</b> 7 277 \$, <b>GT-03</b> 8 119 \$, <b>GT-04</b> 9 124 \$ et <b>GT-05</b> 10 196 \$ (tous : 12,31 % du salaire, après l'intégration de l'indemnité actuelle de 3 000 \$) <b>GT-06</b> 13 732 \$, <b>GT-07</b> 15 751 \$ (tous : 15,47 % du salaire, y compris rattrapage <b>GT 02-05</b> )	<b>Z</b> p.190 <b>AA</b> p.191
Agents des affaires du travail	4% + 4%	<b>TI-05</b> 3 628 \$ (4,65 % du salaire, après l'intégration de l'indemnité actuelle de 3 000 \$) <b>TI-06</b> 6 704 \$ (7,93 % du salaires, y compris rattrapage <b>TI-05</b> )	<b>DD</b> p.194
TI à Mesures Canada	4 % + 4 %	<b>TI-03</b> 8 215 \$, <b>TI-04</b> 9 025 \$, <b>TI-05</b> 10 056 \$, <b>TI-06</b> 11 278 \$, <b>TI-07</b> 12 355 \$ (tous : 12,88 % du salaire, après l'intégration de l'indemnité actuelle de 3 000 \$)	<b>EE</b> p.195
Commission canadienne des grains	4 % + 4 %	<b>EG</b> et <b>GT</b> : Application de la note sur la rémunération No.4 à tous les membres (conversion de l'indemnité annuelle de 2000 \$) + indemnité de 1,74 % du salaire pour: <b>PI-01</b> 978 \$, <b>PI-02</b> 1 054 \$, <b>PI-03</b> 1 134 \$, <b>PI-04</b> 1 242 \$, <b>PI-05</b> 1 365 \$, <b>PI-06</b> 1 495 \$, <b>PI-07</b> 1 623 \$ (tous : 1,74 % du salaire) <b>TI-03</b> , <b>TI-04</b> , <b>TI-05</b> , <b>TI-06</b> , <b>TI-07</b> à CCG: 12,88 % + 3 000 \$ (rattrapage à MC)	



# TTC – Conseil du Trésor : nouvelle grille salariale et indemnités des groupes professionnels

Groupes	Nouvelle grille	Nouvelle indemnité : ajoutée à l'existante (conformément à l'appendice), puis ajoutée au salaire	Page de l'appendice
Coordination, recherche et sauvetage maritime; autres postes à la Garde côtière	4 % + 4 %	<p><b>Coordinateurs RES : GT-05</b> 14 946 \$ (18,01 % du salaire), <b>GT-06</b> (superviseur régional) 19 534 \$ (22,01 % du salaire : 4 % de rattrapage de la dernière ronde + 18,01 %)</p> <p>Les employés détenant un <b>certificat de navigation de Transports Canada</b> ou <b>de la Garde côtière canadienne</b> qui occupent les postes suivants (tous : 22,01 % du salaire : 4 % de rattrapage + 18,01 %)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>COR-COU: GT-05</b> officiers, <b>GT-06</b> surintendants adjoints;</li> <li>• <b>Base d'aéroglesseur : GT-04</b> officier de navigation, <b>GT-05</b> capitaine d'embarcation ou <b>GT-06</b> commandant dans une base d'aéroglesseur;</li> <li>• <b>Garde côtière : GT-05</b> agents principaux d'intervention ou <b>GT-06</b> superviseurs</li> </ul>	CC p.193
Garde côtière canadienne	4 % + 4 %	<b>EG</b> et <b>GT</b> : indemnité actuelle (appendice W) ajoutée au salaire	W p.182
Inspecteurs des transports, Transports Canada ou Bureau de la sécurité des transports	4 % + 4 %	<p><b>TI-Aviation</b>, y compris <b>ISAC-SST</b> et <b>aérodromes</b> et <b>sécurité aérienne</b> : <b>TI-05</b> 11 009 \$, <b>TI-06</b> 13 263 \$, <b>TI-07</b> 13 263 \$, <b>TI-08</b> 15 802 \$ (tous : 13,42 % du salaire)</p> <p><b>TI-Marine</b>, y compris <b>sûreté maritime</b> : <b>TI-05</b> 11 526 \$, <b>TI-06</b> 13 514 \$, <b>TI-07</b> 14 726 \$ <b>TI-08</b> 16 185 \$ (tous :13,42 % du salaire)</p> <p><b>TI-Rail, sécurité ferroviaire</b> et <b>TMD à Transports Canada</b> ou au <b>BST</b> seront intégrés à la section ferroviaire de l'annexe A-1 : <b>TI-06</b> 12 827 \$, <b>TI-07</b> 13 978 \$, <b>TI-08</b> 15 437 \$ (tous :13,42 % du salaire)</p>	A-1 p.102
EG aux hôpitaux Norway House et Percy Moore	4 % + 4 %	<b>Techniciens de laboratoire ou de radioscopie</b> : 15 000 \$ (après l'intégration des indemnités actuelles de 5 000 \$)	X p.184
Techniciens de munitions	4 % + 4 %	<b>GT</b> 16,07 % du salaire	