

Groupe SV : le Conseil du Trésor revient les mains vides et laisse le respect à la porte

L'équipe de négociation du groupe SV a rencontré le Conseil du Trésor du 15 au 17 septembre. Malheureusement, les pourparlers ont de nouveau achoppé sur les principales revendications. Si l'employeur a répondu à certaines de nos demandes en suspens, son offre est nettement insuffisante. Dans plusieurs cas, ce qu'il nous offrait était bien maigre comparativement aux concessions qu'il demandait en retour.

Il nous a aussi suggéré de retirer ou de diluer des revendications importantes en échange de changements purement rédactionnels ou de propositions déjà prévues dans les conventions collectives d'autres groupes. On mérite mieux!

Alors qu'il reste beaucoup à faire, l'employeur continue de se défilier quand il est question de nos priorités. Quand sera-t-il prêt à discuter de bonne foi?

Reconnaissance et respect

Nous voulons que les personnes qui détiennent la mention Sceau rouge soient reconnues à la hauteur de leur certification, de leurs compétences et de leurs responsabilités par un salaire à l'échelon supérieur de leur niveau de classification.

De son côté, l'employeur continue de minimiser l'importance du Sceau rouge et du travail indispensable de nos membres, partout au pays. C'est une attitude pour le moins paradoxale, compte tenu de l'appui du gouvernement fédéral pour les métiers spécialisés, et un mépris de l'expertise que nos membres mettent chaque jour au service de la fonction publique.

Nos priorités pour cette ronde de négociation :

- Congé d'études : un meilleur accès aux congés pour la formation, la certification et le perfectionnement professionnel.
- Reconnaissance du Sceau rouge : un salaire à l'échelon supérieur pour les travailleuses et travailleurs qui détiennent la mention Sceau rouge, en reconnaissance de leurs qualifications, de leurs compétences et de leurs responsabilités.
- Temps de déplacement : une rémunération juste et claire au titre des déplacements exigés par le travail, égale à celle offerte aux autres fonctionnaires fédéraux.
- Respect pour le travail des membres : des dispositions qui reconnaissent pleinement l'apport des membres à leur travail, dans leurs communautés et au pays.

Prochaines étapes

Notre équipe de négo reste déterminée à parvenir à une entente juste et équitable, mais la rencontre de cette semaine montre bien pourquoi nos membres [ont choisi](#) l'arbitrage. On ne peut pas continuer comme ça si l'employeur ne se montre pas sérieux.

Nous nous réunirons en octobre pour discuter des prochaines étapes avant les rencontres prévues avec l'employeur en décembre.

Mobilisez-vous!

Voici quelques façons d'appuyer votre équipe de négo et de vous impliquer :

- Envoyez un courriel à votre députée ou député pour réclamer une entente juste et équitable.
- [Renseignez-vous](#) en lisant notre FAQ sur les négociations avec le Conseil du Trésor.
- [Passez à l'action](#) en portant du noir pour les négos lors de la prochaine journée de solidarité.
- [Affichez votre solidarité au travail](#) en téléchargeant nos visuels « J'appuie mon équipe de négo ».
- [Communiquez](#) avec votre section locale ou le bureau de l'AFPC de votre région pour organiser des séances d'information.
- [Invitez une personne de votre équipe de négo](#) à votre prochaine activité syndicale.
- [Lisez le cahier de revendications](#) pour mieux comprendre ce qu'on veut accomplir.
- [Découvrez les membres de votre équipe de négo](#) pour savoir qui défend vos intérêts.