

Union Proposal – February 2, 2016

ARTICLE 28

OVERTIME

28.07 Meals

- (a) An employee who works three (3) or more hours of overtime immediately before or immediately following the employee's scheduled hours of work shall be reimbursed his or her expenses for one meal in the amount of ~~ten~~ **twenty** dollars (\$20) ~~except where free meals are provided.~~
- (b) When an employee works overtime continuously extending four (4) hours or more beyond the period provided in paragraph (a), the employee shall be reimbursed for one additional meal in the amount of ~~ten~~ **twenty** dollars (\$20) for each additional four (4) hour period of overtime worked thereafter ~~except where free meals are provided.~~
- (c) Reasonable time with pay, to be determined by the Employer, shall be allowed the employee in order that the employee may take a meal break either at or adjacent to the employee's place of work.
- (d) Meal allowances under this clause shall not apply to an employee who is in travel status, which entitles the employee to claim expenses for lodging and/or meals.

ARTICLE 28
HEURES SUPPLÉMENTAIRES

28.07 Repas

- a) L'employé-e qui effectue trois (3) heures supplémentaires ou plus juste avant ou juste après les heures de travail prévues à son horaire reçoit un remboursement de **vingt** dollars (**20 \$**) pour un repas., ~~sauf si le repas est fourni gratuitement.~~
- b) L'employé-e qui effectue quatre (4) heures supplémentaires ou plus qui se prolongent sans interruption après la période mentionnée à l'alinéa a) ci-dessus reçoit un remboursement de **vingt** dollars (**20 \$**) pour chaque période de quatre (4) heures supplémentaires de travail., ~~sauf si les repas sont fournis gratuitement.~~
- c) Une période payée raisonnable, déterminée par l'Employeur, est accordée à l'employé-e pour lui permettre de prendre une pause-repas à son lieu de travail ou dans un lieu adjacent.
- d) Les indemnités de repas en vertu du présent paragraphe ne s'appliquent pas à l'employé-e en voyage qui a droit au remboursement de ses frais d'hébergement ou de repas.